



Cooperativa Sociale Integrata
Conto alla Rovescia

BILANCIO SOCIALE





1. PREMESSA/INTRODUZIONE	3
2. NOTA METODOLOGICA E MODALITA' DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE.....	4
3. INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE	5
Valori e finalità perseguite (missione dell'ente – come da statuto/atto costitutivo).....	5
Altre attività statutarie individuate e oggetto sociale (art. 5 DL n. 117/2017 e/o all'art. 2 DL legislativo n. 112/2017 o art. 1 l. n. 381/1991).....	6
Attività effettivamente svolte	9
Collegamenti con altri enti del Terzo settore (inserimento in reti, gruppi d'impresе sociali...)	13
Aree geografiche territoriali di operatività	13
Storia dell'organizzazione e date fondamentali	14
Ambiti professionali attuali	15
Convenzioni in atto.....	16
4. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE.....	16
Consistenza e composizione della base sociale/associativa	16
Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi	16
5. PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE.....	21
Tipologie, consistenza e composizione del personale (retribuito o volontario).....	21
Composizione del personale	22
Struttura dei compensi e delle indennità di carica e modalità	26
6. OBIETTIVI E ATTIVITÀ.....	27
Dimensioni di valore e obiettivi di impatto.....	27



Output attività.....	29
Beneficiari diretti.....	30
Beneficiari indiretti.....	30
Livelli di raggiungimento degli obiettivi di gestione individuati	30
7. SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA.....	31
Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati - Ricavi e provenienti	31
Segnalazioni da parte degli amministratori di eventuali criticità	34
8. ALTRE INFORMAZIONI NON FINANZIARIE	34
9. MONITORAGGIO SVOLTO DALL'ORGANO DI CONTROLLO SUL BILANCIO SOCIALE.....	34



1. PREMESSA/INTRODUZIONE

Questo è il primo anno che la cooperativa pubblica il Bilancio Sociale. Nella redazione e stesura si è cercato di mettere in rilievo gli elementi che caratterizzano la strategia alla base delle attività svolte, quella di sperimentare e definire l'idea di un'economia sociale integrata, tra attività produttive e servizi. Prospettiva facilitata anche dal fatto che si tratta di una cooperativa di tipo A e B. La Cooperativa conferma il suo impegno per la promozione dei diritti civili, dell'integrazione socio-lavorativa e delle pari opportunità per i cittadini con disturbo psichico. Nel perseguire tali finalità la Cooperativa, fin dalla sua costituzione, avvenuta oltre trenta anni orsono, interagisce con le realtà istituzionali, politiche, sociali, associative e culturali del proprio territorio e del Comune Metropolitan di Roma, al fine di individuare risorse, definire programmi e progetti e promuovere sinergie in favore delle persone con tale disagio e a sostegno delle loro famiglie. Una particolare attenzione è posta alla realizzazione di concrete opportunità in favore dei percorsi formativi e dell'inserimento lavorativo e abitativo degli utenti dei Servizi del Dipartimento di salute mentale della Asl Roma 2. Al fine di implementare le proprie attività e renderle complessivamente adeguate alla presa in carico degli utenti di tali Servizi, nell'anno 2018, ha integrato il proprio Statuto assumendo anche le caratteristiche di Cooperativa sociale di tipo A, ovvero 'di assistenza'. Tale trasformazione, è stata operata al fine di mettere a frutto le competenze maturate dalla Cooperativa stessa e dai propri operatori anche nell'ambito della residenzialità e della gestione di strutture abitative di o per pazienti psichici. È convinzione di tutti soci che, riproporsi come impresa in grado di offrire allo stesso tempo sia servizi finalizzati all'assistenza sia percorsi in favore della formazione e dell'inserimento lavorativo delle persone svantaggiate, ovvero sistemi di 'servizi integrati', costituisca un'occasione per sviluppare l'insieme delle attività della Cooperativa e, allo stesso tempo, possa fornire un sistema di risposte adeguato ad un complesso di domande di Servizi integrativi e di facile accesso sempre più insistente da parte dell'utenza dello stesso Dsm e più in generale da parte di persone con disagio psichico. Di un tale articolato insieme di risposte le famiglie con persone sofferenti hanno davvero bisogno, come hanno bisogno di riferirsi ad un unico soggetto di cui possano fidarsi e di cui apprezzano la qualità dell'operato.



2. NOTA METODOLOGICA E MODALITA' DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE

Il bilancio ordinario, chiuso al 31.12.2020, è stato redatto in base ai principi e criteri contabili di cui agli artt. 2423 e seguenti del codice civile così come modificati dal D.Lgs. 17.01.2003 n. 6, in linea con quelli predisposti dai Principi Contabili Nazionali. Sono stati rispettati i criteri di redazione del bilancio e della nota integrativa introdotti con il decreto legislativo 139/2015 e i principi contabili così come modificati nel dicembre 2015 dallo stesso decreto.

Il Bilancio Sociale sarà pubblicato sul sito della cooperativa e sarà elemento di presentazione della stessa sia in relazione ai potenziali stakeholder che ai fruitori dei servizi. Il bilancio sociale è l'esito di un processo con il quale la cooperativa rende conto delle scelte, delle attività, dei risultati e dell'impiego di risorse nell'anno 2020, in modo da consentire ai cittadini e ai diversi interlocutori di conoscere e formulare un proprio giudizio su come abbiamo interpretato la mission e gli scopi statutari.

Il bilancio sociale vuole esprimere il senso dell'azione, descrivendo i processi decisionali e operativi che lo caratterizzano e le loro ricadute. Il bilancio sociale, realizzato annualmente, vuole permettere di confrontare ciclicamente gli obiettivi programmati con i risultati raggiunti e favorire la definizione di nuovi obiettivi e impegni della cooperativa.

Il bilancio sociale è quindi strumento integrato con il sistema di programmazione e controllo e con l'intero sistema contabile. È strumento operativo auspicabilmente integrabile con il contributo di tutti i soggetti con i quali entriamo in relazione.



3. INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE

Nome dell'ente	Cooperativa Sociale Integrata "Conto alla Rovescia" Onlus
Codice fiscale	03646001002
Partita IVA	03646001002
Forma giuridica e qualificazione ai sensi del codice del Terzo settore	Cooperativa Sociale di tipo A + B (mista)
Indirizzo sede legale	Via della Rustica n. 218 - 00155 - ROMA (RM) - ROMA (RM)
N° Iscrizione Albo Delle Cooperative	A122732
Telefono	062291426
Fax	062291426
Sito Web	www.contoallaroveschia.it
E-mail	amministrazione@contoallaroveschia.it
Pec	Contoallaroveschia@pec.it
CODICE ATECO	88.1

Valori e finalità perseguite (missione dell'ente – come da statuto/atto costitutivo)

La cooperativa sociale opera senza finalità lucrative e persegue l'interesse generale della comunità, della promozione umana e l'integrazione sociale attraverso la gestione di servizi socio sanitari ed educativi (art.1, l. 381/91 lettera a) e lo svolgimento di attività mirate all'inserimento delle persone svantaggiate (art.1, l.381/91, lettera b).

Le persone svantaggiate sono individuate tra:

- Gli invalidi fisici, psichici e sensoriali, gli ex degenti di istituti psichiatrici, i soggetti in trattamento psichiatrico, i tossicodipendenti, gli alcolisti, i minori in età lavorativa in



situazioni di difficoltà familiare, i condannati ammessi alle misure alternative alla detenzione previste dagli artt. 47, 47bis, 47 ter e 48 della legge 26 luglio 1976 n. 354 come modificati dalla legge 10 ottobre 1986 n.633.

- Si considerano inoltre persone svantaggiate i soggetti indicati con decreto del presidente del consiglio dei ministri, su proposta del ministero del lavoro e della previdenza sociale, di concerto con il ministero della sanità, con il ministero dell'interno e con il ministero per gli affari sociali, sentita la commissione centrale per le cooperative istituita dall'art. 18 del d.l. del capo provvisorio dello stato 14 dicembre 1947 n. 1577 e successive modificazioni.

Altre attività statutarie individuate e oggetto sociale (art. 5 DL n. 117/2017 e/o all'art. 2 DL legislativo n. 112/2017 o art. 1 l. n. 381/1991)

- La fornitura di servizi alle persone nei settori della psicologia e sue derivazioni, nell'area ludico-espressiva, della musico-terapia, dell'area scolastica e del supporto e sostegno ai minori; avvalendosi, ove richiesto dalla legge, di professionisti iscritti ad appositi albi professionali;
- Servizi socio-sanitari con particolare riferimento all'assistenza domiciliare e non, di persone con disagio psichico e di anziani;
- Servizi di ludoteca;
- L'attività' di animazione e socializzazione organizzando feste di compleanno e animazione esterna;
- Nell'ambito della sicurezza sociale: la prevenzione, la terapia, la riabilitazione a livello individuale, familiare e sociale;
- Gestione di strutture residenziali (case di riposo, case famiglia, case protette), centri diurni a carattere socio-sanitario e socio-assistenziale per le fasce di persone svantaggiate nonché di altre strutture finalizzate al miglioramento della qualità della vita, al tempo libero e al turismo sociale;
- L'organizzazione e la gestione di mostre e manifestazioni attinenti l'oggetto sociale;



- L'organizzazione e la gestione di corsi di formazione, qualificazione ed aggiornamento professionale per gli operatori del settore;
- L'organizzazione e gestione di vacanze o soggiorni sociali in ambito educativo e didattico;
- L'organizzazione di corsi propedeutici alla musica, al canto, alle lingue straniere
- L'organizzazione e la gestione di asili nido, scuole materne, scuole private in genere, servizi di doposcuola;
- Istituzione e gestione di strutture educativo – assistenziali per i minori;
- Istituzione e gestione di centri polifunzionali, centri sociali, centri ludici con annessi servizi all'utenza;
- Istituzione e gestione di servizi di segretariato sociale;
- Istituzione e gestione di servizi di assistenza e recupero sociale di soggetti svantaggiati;
- Accoglienza integrata di stranieri richiedenti asilo o titolari di protezione internazionale;
- Telesoccorso o teleassistenza e gestione di servizi di consulenza telefonica e non, al fine di fornire al pubblico le necessarie informazioni di base;
- Istituzione e gestione strutture chiamate "dopo di noi"?
- Trasporto per soggetti in difficoltà;
- Servizi di doposcuola e sostegno scolastico alle persone appartenenti a fasce disagiate;
- Di fornire servizi polivalenti alla collettività riferiti in particolare a manutenzione giardini e ristrutturazione appartamenti e servizi similari o complementari a questi;
- Iniziative di carattere assistenziale, ricreativo, turistico e culturale a favore dei soci e delle loro famiglie;



- Acquisti o costruzione di immobili da destinare ai fini sociali dotandoli delle relative attrezzature, usufruendo di tutte le disposizioni di legge per la concessione di mutui, sussidi, finanziamenti, agevolazioni fiscali, etc;
- Di produrre e vendere all'ingrosso e al dettaglio oggetti composti in tutto o in parte dal recupero di materiali e/o componenti di scarto, nonché di svolgere tutte le attività finalizzate alla commercializzazione dei propri prodotti;
- Di condurre aziende agricole nonché coltivazioni ortofrutticole e/o florovivaistiche comprese le attività connesse alla coltivazione del fondo, la commercializzazione dei prodotti, la confezione e trasformazione degli stessi;
- Di produrre, lavorare, commercializzare manufatti in genere, sia in proprio sia per conto terzi, derivanti da attività lavorativa dei partecipanti all'attività sociale ottenute in appositi centri di lavoro e in special modo ottenute con l'apporto dei soci soggetti psichici e portatori di handicap, al fine di stabilirne, secondo le capacità, la possibilità' di un ulteriore lavoro, sia interno alla cooperativa sia autonomamente svolto;
- Di erogare servizi a privati, imprese e non ed in particolare ad enti pubblici quali, ad esempio, asl comuni, province, regioni. La cooperativa potrà partecipare a gare di appalto e compiere tutte le operazioni necessarie per l'acquisto e l'erogazione dei servizi stessi.
- La raccolta, il trasporto, lo stoccaggio provvisorio, il trattamento di rifiuti speciali ed il loro riciclo;
- Catering, gestione mense pubbliche e private;
- Custodia e cura di animali domestici;
- Allestimento e manutenzione impianti elettrici;
- Traslochi e pulizia piccoli ambienti nonché facchinaggio;
- Elaborazione dati per conto terzi;



- Sviluppo ed aggiornamento servizi informatici e telematici.
- Inoltre la cooperativa potrà effettuare:
- Lavorazioni di alluminio;
- Attività di carpenteria metallica;
- Rimessaggio mezzi.

Attività effettivamente svolte

Nel corso dell'anno 2020 la Cooperativa sociale “Conto alla Rovescia”, ha confermato la propria presenza nel campo della formazione e dell’inserimento socio-lavorativo delle persone con disagio psichico e, quindi, perseguito gli obiettivi prefissati sia in ambito imprenditoriale che sociale.

1. Attività svolte in (successive proroghe di) convenzione

Nonostante le profonde difficoltà che hanno caratterizzato l'anno 2020 le attività svolte presso il Centro Diurno Riabilitativo “Ornitorinco” del Dipartimento di Salute Mentale sono state ulteriormente perfezionate sia nel merito del loro aggiornamento che della loro qualità. Di tale andamento si sono sicuramente avvantaggiati sia gli utenti che frequentano il Centro sia quelli che sono stati impegnati in tirocini lavorativi in aziende esterne.

La progressiva e qualificata informatizzazione di molte delle attività di comunicazione e gestione (già avviata negli anni scorsi), ha consentito di migliorare i livelli di efficacia e di efficienza nelle attività svolte ed hanno consentito un’evidente e più adeguata sintonia tra i livelli formativi erogati e le sempre più complesse ed articolate caratteristiche del mercato del lavoro. La pandemia, com’è noto, ha imposto a tutti la necessità di ‘proporsi a distanza’ nelle diverse attività. In questo nuovo scenario, i computer, le tecnologie ed i programmi telematici hanno svolto un’insostituibile funzione. Sollecitando tutti nell’apprendere le competenze informatiche necessarie e nel ridefinirsi nelle proprie attività e nei rapporti con gli altri. Da segnalare a questo proposito il ruolo svolto dagli esperti della Cooperativa in ambito



informatico nel supportare i soci della Cooperativa stessa e gli utenti del Centro nell'acquisizione delle competenze e delle conoscenze necessarie per potersi destreggiare in questi nuovi contesti mantenendo nel possibile il 'contatto' con gli altri e non interrompendo le proprie attività. Necessità particolarmente importanti, com'è noto, nel caso cogenti di persone sofferenti e bisognose di cura ed assistenza.

2. ATTIVITÀ D'IMPRESA

a. Attività archeologiche

Nel corso dell'anno 2020 la Cooperativa ha ulteriormente sviluppato il progetto in favore della tutela e della promozione dei beni archeologici del territorio, in particolare di quello della borgata di Settecamini. Quest'attività, si è svolta nell'ambito della Convenzione stipulata tra la Asl Roma 2, la Sovrintendenza Capitolina ai beni culturali e la nostra Cooperativa, e ha avuto come finalità quella di promuovere attività riabilitative mediante lavori di valorizzazione e manutenzione del patrimonio archeologico del IV Municipio e delle sue aree archeologiche. In sintonia con quanto previsto dalla Convenzione il piano di lavoro si è sviluppato secondo un percorso strutturato su più discipline (catalogazione, documentazione storica, ricerca ecc) e con una particolare attenzione all'informatizzazione dei processi (sia in materia di archiviazione dell'informazione che di gestione della stessa). In particolare le attività hanno consentito l'elaborazione di schede informative relative ai beni archeologici presenti nella borgata di Settecamini, schede che sono state compilate con una particolare attenzione alla formulazione del linguaggio ed alla linearità delle informazioni proposte. Si è voluto, cioè, prestare una particolare attenzione alla modalità espositiva dei contenuti storico-scientifici relativi a tali beni al fine di rendere tale comunicazione accessibile ad un ampio pubblico.

b. Settore edile/aree verdi

Le attività di questo settore, a causa della pandemia, nel 2020 si sono fortemente ridotte e sono state penalizzate anche e soprattutto a causa della chiusura forzata



della sede di Settecamini. Si è riproposta inoltre, la situazione di criticità a causa del mancato ripristino dell'affidamento da parte della Asl Roma 2 della manutenzione ordinaria delle aree verdi dei presidi sanitari del territorio di riferimento.

c. Settore Telematico

Nel corso dell'esercizio per l'anno 2020, si è ulteriormente consolidato il ruolo della Cooperativa nel settore dell'informatica e della comunicazione Web. Tali attività che la Cooperativa le ha svolte nel corso della manifestazione "Expo salute mentale" tenutasi a Roma presso la sede della ex Cartiera Latina nel corso del 2019, hanno consentito di promuovere e sostenere nel corso del 2020 una serie di progetti che a quella manifestazione continuano a riferirsi. L'insieme di queste nuove attività ha dato vita alla creazione di un sito web ('EXPO SALUTE MENTALE') ed alla gestione di alcuni social (Facebook, Instagram) per i quali sono impegnati operatori della Cooperativa ed utenti del Centro Diurno. L'utilizzo dei social network e il lavoro redazionale hanno consentito, in epoca pandemica, di mantenere viva un'esperienza e di condividerla con tante altre realtà presenti sul territorio nazionale.

d. Parco di Settecamini – Feste private – Eventi

Come precedentemente esposto le attività del Parco di Settecamini, comprese quelle relative alla organizzazione di feste ed eventi, nel corso del 2020 sono state interrotte per motivi di sicurezza e prevenzione della pandemia Covid-19. L'auspicio è, ovviamente, che questa situazione possa essere superata e si possano riprendere quelle attività al più presto.

e. Progetto denominato "Piccole Manutenzioni"

Come ricordato nella precedente relazione di bilancio, nel corso del 2019 su proposta del Centro Diurno Ornitorinco e della nostra Cooperativa la Asl Roma 2 ha approvato una delibera ed un relativo finanziamento, che affidava ai laboratori del Centro stesso le attività di manutenzione e riparazione degli arredi presenti nelle sedi della Asl del quarto Distretto. Una tale lodevole iniziativa era alimentata dalla ragionevole convinzione che questa attività manutentiva avrebbe consentito



alla Asl stessa evidenti risparmi conservando i propri arredamenti piuttosto che dismetterli ed avrebbe offerto agli utenti del Centro, sostenuti e formati dalla Cooperativa, un'utile occasione per potersi sperimentare in tirocini lavorativi particolarmente congeniali. Tale iniziativa, nel corso del 2020, ha avuto occasione per sperimentarsi ulteriormente riscuotendo unanimi consensi. Tuttavia anche in questo caso, a causa della pandemia e quindi per motivi di sicurezza, gli interventi sono stati contingentati e ridotti all'essenziale. Anche per questo progetto che ha consentito alla Cooperativa di far apprezzare a tanti l'impegno e la professionalità dei propri operatori nonché degli utenti del Centro Diurno si auspica che le attività possano riprendere al meglio al termine della pandemia.

3. RAPPORTI CON LE ASSOCIAZIONI DI CATEGORIA, CONSORZI ED ASSOCIAZIONI DEI FAMIGLIARI.

Anche nel corso del 2020 si è confermata la validità della scelta intrapresa da tempo di mantenere stretti rapporti con l'Associazione dei Familiari A.RE.SA.M. Tale rapporto ha consentito di concorrere, in un'azione condivisa, alla piena applicazione delle normative in materia di assistenza e di inclusione sociale in favore delle persone con disagio psichico e di garantire loro, nel possibile, il pieno diritto alla cura, al lavoro, alla casa e, più in generale ad un'adeguata qualità della vita.

4. IL NUOVO POSSIBILE PROGETTO 'IO CONDIVIDO''

Il Progetto 'Io-Condivido', che nel corso del 2020 ha ricevuto apprezzamenti e sostanziali conferme, si è riproposto come progetto della Cooperativa a medio - lungo termine: le ragioni che inizialmente avevano portato a formularlo si sono mostrate tutte ancora presenti e, in buona sostanza, tutte ulteriormente rafforzate nel corso del tempo, visto il confermarsi di scelte Regionali in materia di assistenza psichiatrica che hanno portato al progressivo ridursi delle risorse in questo ambito ed al conseguente rischio, per gli utenti e le famiglie, di ricevere cure e supporto inadeguati.



Collegamenti con altri enti del Terzo settore (inserimento in reti, gruppi d'impresе sociali...)

Reti associative (denominazione e anno di adesione):

Denominazione	Anno
CO.IN sociale Consorzio cooperative sociali integrate	1991

Aree geografiche territoriali di operatività

La Cooperativa opera nei quartieri del quadrante est della Città di Roma, disponendo di due sedi in questa parte dell'area metropolitana. In particolare:

- in via della Rustica 218 in prossimità della Collatina
- in via Rubellia, 4 in località Settecamini in prossimità della via Tiburtina.

Sono entrambe aree estremamente popolari, ad alta densità di popolazione, spesso di recente insediamento ed in prevalenza costituita da nuclei famigliari giovani, in molti casi provenienti da altri Paesi. Sono aree caratterizzate da indici IDS (*Indice di disagio sociale*) alti, caratterizzate da uno sviluppo urbanistico caotico e costretto tra il Grande Raccordo anulare ed alcune delle principali consolari congestionate quotidianamente dal traffico dei pendolari. Sono aree culturalmente povere, molto spesso prive di luoghi aggregazione e promozione sociale e sostanzialmente sprovviste di spazi fruibili da parte della popolazione. Secondo le più recenti ricerche i quartieri limitrofi alle sedi in cui opera la Cooperativa (Tiburtino, Collatino, Settecamini, Prenestino, Alessandrino, Ponte di Nona, Tor Bella Monaca, Torre Maura, Tor Sapienza) sono quartieri caratterizzati da alti tassi di povertà e, come la cronaca spesso propone, da un profondo disagio sociale. Aree periferiche spesso assai degradate le cui popolazioni non comunicano tra loro e non si integrano con la metropoli e vivono in una sorta di autoreferenzialità. La maggior parte degli utenti cui la Cooperativa presta i propri servizi provengono proprio da queste realtà. L'offerta che la Cooperativa ha fin qui proposto e si



impegnerà ad offrire in futuro tiene, pertanto, terrà conto di questi elementi e cercherà di contenerli e superarli offrendo relazioni, supporto, accompagnamento, formazione e sostenendo processi di valorizzazione delle risorse culturali e naturali del territorio. L'intero progetto di riqualificazione archeologica, ambientale e sociale dell'area di Settecamini va in questa direzione. Nel concretizzare la propria complessiva iniziativa, la Cooperativa si proporrà in una stretta collaborazione con altri soggetti (Associazioni di volontariato, altre Cooperative sociali, ecc) e con le Istituzioni presenti sul territorio (Municipi, Asl, Dipartimenti di salute mentale e suoi Servizi, ecc) .

Storia dell'organizzazione e date fondamentali

La Cooperativa sociale Conto alla Rovescia (iscritta all'albo Regionale delle cooperative sociali sia nella sezione cooperativa a mutualità prevalente di cui agli art. 2512 e seg. che nella sezione A) nasce nel 1989 nell'ambito di progetti di riabilitazione ed inclusione socio-lavorativi degli utenti del Dipartimento di salute mentale dalla Asl (ora) Roma 2. Da questa data ad oggi ha svolto attività di formazione e supporto sociale nei laboratori del Centro diurno prima con sede a Piazza Urbana (nel quartiere di S. Basilio) ed ora in via della Rustica (nell'omonimo quartiere) ed in via Rubellia 4 (in prossimità dell'area archeologica della Tiburtina antica) nel quartiere di Settecamini.

Nei primi anni '90 ha collaborato con le iniziative promosse dal Consorzio sociale CO.in finalizzate all'abbattimento delle barriere architettoniche ed in favore di un "Turismo accessibile per tutti".

Nel 1997, anche grazie ad un finanziamento del Comune di Roma, ha realizzato il 'Progetto Ercole', un progetto di profonda riqualificazione urbana nell'area archeologica di Settecamini.

Negli anni successivi ha aderito al progetto Comunale "Ninfea" che aveva anch'esso il fine di riqualificare le aree di risulta ed abbandonate della Città di Roma (da ricordare, a tal proposito, gli interventi operati nei quartieri di Primavalle per la creazione di un Parco pubblico)

Alla fine degli anni 90 la Cooperativa si è particolarmente adoperata, insieme ad altri soggetti, nel sostenere il processo di superamento del S. Maria fino alla sua definitiva chiusura (anno 2000).

Nei successivi anni e fino ad oggi la Cooperativa ha svolto attività d'impresa nell'ambito delle proprie attività (manutenzione delle aree verdi (presso privati ed Istituzioni in particolare: Comune e ASL), produzione di manufatti in legno (sia per privati che per l'Amministrazione Comunale),



servizi telematici (creazione di siti web per scopi sociali (www.retesociale) e attività di promozione in favore dei beni archeologici dell'area di Settecamini (in funzione della convenzione con la Sovraintendenza Capitolina ai Beni Archeologici). Nel 2019 in stretta collaborazione con il Coordinamento regionale dei Centri diurni del Lazio e con le Cooperative sociali integrate in essi operanti, ha dato vita alla manifestazione nazionale "ExpoSaluteMentale 2019" presso l'Antica Cartiera Latina a Roma. Manifestazione che ha riscosso un grande successo e che ha visto la partecipazione di migliaia di persone provenienti da tutta Italia nonché di esponenti dell'associazionismo, della Cooperazione e delle Istituzioni locali (Regione Lazio e Comune di Roma). Nel corso di quella manifestazione si è dato vita al sito web www.exposalutementale.it, attualmente gestito dalla Cooperativa Conto alla Rovescia.

Ambiti professionali attuali

- Attività socio – assistenziale non residenziale
- Formazione e tirocini di accompagnamento al lavoro per persone con disagio psichico ed in condizione di svantaggio sociale
- Servizi socio-sanitari assistenziali ed educativi previsti dalla presa in carico complessiva di suddetti pazienti erogata in collaborazione con il Dipartimento di salute mentale ed in convenzione con esso
- Servizi socio-sanitari a domicilio di supporto alle famiglie degli utenti del Centro
- Organizzazione e la gestione di corsi di formazione professionale per gli operatori della salute mentale
- Supporto alle famiglie ed alle Associazioni dei famigliari
- Recupero di aree dimesse ed attività di giardinaggio (progettazione, bonifiche, manutenzioni ed allestimenti)
- Manufatti in ferro e legno (progettazione, realizzazione e posa in opera)
- Servizi informatici (progettazione e realizzazione lan aziendali, portali web, gestione data base aziendali, produzioni multimediali, web-design, servizi di de materializzazione).



Convenzioni in atto

Sovrintendenza Capitolina ai Beni Culturali per la valorizzazione e la manutenzione del patrimonio archeologico del IV Municipio e delle aree archeologiche di Settecamini.

4. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE

Consistenza e composizione della base sociale/associativa

Numero	Tipologia soci
10	Soci cooperatori lavoratori
3	Soci cooperatori volontari
0	Soci cooperatori fruitori
0	Soci cooperatori persone giuridiche
0	Soci sovventori e finanziatori

Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi

Dati amministratori – C.d.A.

Nome e Cognome amministratore	Sesso	Età	Data nomina	Eventuale grado di parentela con almeno un altro componente C.d.A.	Ruoli ricoperti in comitati per controllo, rischi, nomine, remunerazione, sostenibilità	Presenza in C.d.A. di società controllate o facenti parte del gruppo o della rete di interesse	Carica ricoperta
PECCHIOLI VANNI	M	66	21/05/2019	NESSUNO	NESSUNO	No	PRESIDENTE
PONTICELLI CARMELA	F	60	21/05/2019	NESSUNO	NESSUNO	No	VICEPRESIDENTE CONSIGLIERA



TIOCCI SATURNO	M	60	21/05/2019	NESSUNO	NESSUNO	No	CONSIGLIERE
BURRATTI GIUSEPPE	F	53	21/05/2019	NESSUNO	NESSUNO	No	CONSIGLIERE

Descrizione tipologie componenti C.d.A.

Numero	Membri C.d.A.
4	totale componenti (persone)
3	di cui maschi
1	di cui femmine
4	di cui persone normodotate
4	di cui soci cooperatori lavoratori
0	di cui soci cooperatori volontari
0	di cui soci cooperatori fruitori
0	di cui soci sovventori/finanziatori
0	di cui rappresentanti di soci cooperatori persone giuridiche
0	Altro

Modalità di nomina e durata carica

Delibera di assemblea del 21/05/2019- durata carica 3 esercizi

N. di C.d.A./anno + partecipazione media

5 Consigli di Amministrazione all'anno con la piena partecipazione di tutti i membri

Tipologia organo di controllo

Non è previsto l'organo di controllo



Partecipazione dei soci e modalità (ultimi 3 anni)

Anno	Assemblea	Data	Punti O.d.G.	% partecipazione	% deleghe
2021	ORDINARIA	24/06/2021	Approvazione Bilancio al 31/12/2020	72,80	

Vengono svolte riunioni periodiche che includono tutti i lavoratori (mensili nell'ambito della ristorazione, quindicinali nel contesto dei servizi socio-assistenziali) che affrontano sia le problematiche relative alla gestione ed organizzazione delle attività, sia quelle inerenti la vita della cooperativa, sotto il profilo economico/finanziario e per quanto riguarda le prospettive di sviluppo e le difficoltà con la committenza/clientela. Nell'ambito delle riunioni periodiche si condividono attraverso la discussione le scelte e le decisioni relative ai singoli aspetti e alle modalità per affrontare le situazioni. Nell'ambito della crisi Covid, questo elemento di condivisione si è maggiormente rafforzato, proprio in virtù delle difficoltà economiche da affrontare

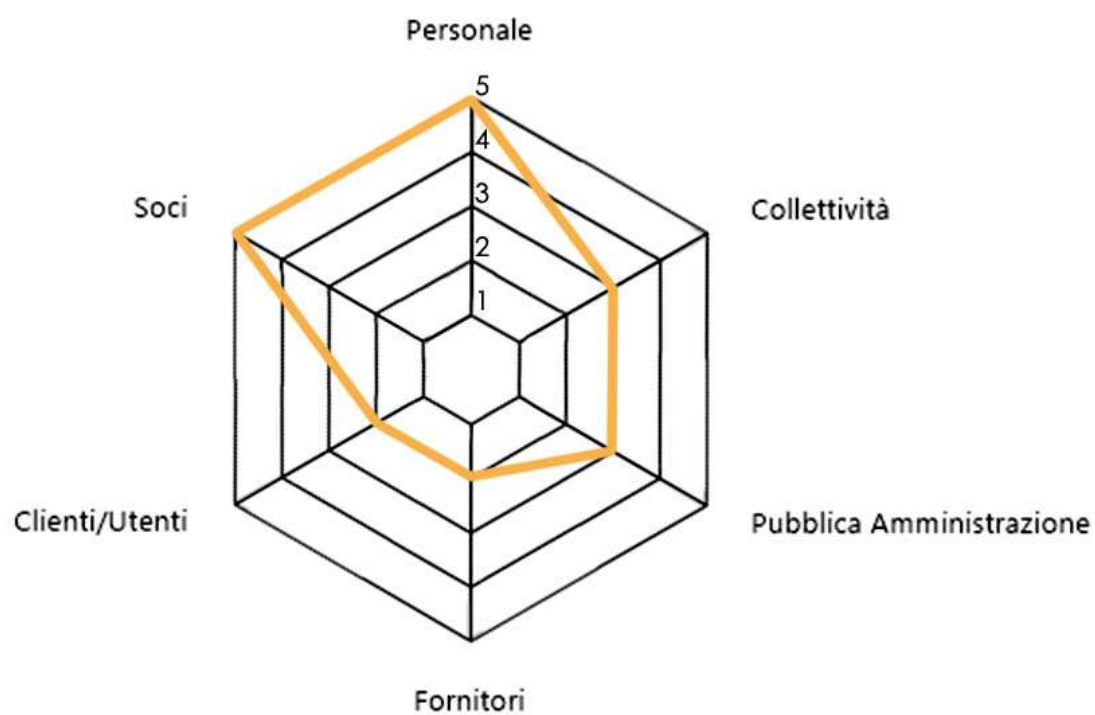
Mappatura dei principali stakeholder / Tipologia di stakeholder

Tipologia Stakeholder	Modalità coinvolgimento	Intensità
Personale	Riunioni periodiche in relazione ai singoli servizi Ascolto diretto per problematiche specifiche da parte del C.d.A.	Co-gestione
Soci	Riunioni periodiche di equipe Assemblee Ascolto diretto per problematiche specifiche da parte del C.d.A.	Co-gestione
Finanziatori	NESSUNO	Non presente
Clienti/Utenti	Utilizzo di canali social Questionari di gradimento	Consultazione
Fornitori	Canali social	Informazione
Pubblica Amministrazione	Incontri mirati	Co-progettazione
Collettività	Canali social	Informazione

Percentuale di Partnership pubblico: 100,00%



Livello di influenza e ordine di priorità



SCALA:

1. Informazione
2. Consultazione
3. Co-progettazione
4. Co-produzione
5. Co-gestione



Tipologia di collaborazioni

Descrizione	Tipologia soggetto	Tipo di collaborazione	Forme di Collaborazione
ARESAM	Associazione di famigliari di persone con disagio psichico	Partnership	Riunioni, formazione, promozione dei diritti delle persone con disagio psichico
Cooperativa sociale Manser	Cooperativa sociale	Partnership nella gestione di Centri Diurni riabilitativi e promozione e progetti in funzione dell'inserimento lavorativo delle persone con disagio psichico	Cogestione, formazione di associazioni temporanee di impresa
Cooperativa sociale Il Grande Carro	Cooperativa sociale integrata	Progetti in funzione dell'inserimento lavorativo delle persone con disagio psichico, presenza in organismi istituzionali	Coordinamento delle iniziative, messa a punto di proposte di promozione dell'impresa sociale da presentare alle istituzioni locali
Consorzio sociale CO.IN	Consorzio regionale delle Cooperative sociali integrate del Lazio	Progetti in funzione dell'inserimento lavorativo delle persone con disagio psichico, presenza in organismi istituzionali	Coordinamento delle iniziative, messa a punto di proposte di promozione dell'impresa sociale da presentare alle istituzioni locali



5. PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE

Tipologie, consistenza e composizione del personale (retribuito o volontario)

Occupazioni/Cessazioni

N.	Occupazioni
9	Totale lavoratori subordinati occupati anno di riferimento
7	di cui maschi
2	di cui femmine
1	di cui under 35
8	di cui over 50

N.	Cessazioni
1	Totale cessazioni anno di riferimento
0	di cui maschi
1	di cui femmine
1	di cui under 35
0	di cui over 50

Assunzioni/Stabilizzazioni

N.	Assunzioni
1	Nuove assunzioni anno di riferimento*
	di cui maschi
1	di cui femmine
1	di cui under 35
0	di cui over 50

* da disoccupato/tirocinante a occupato

N.	Stabilizzazioni
0	Stabilizzazioni anno di riferimento*
0	di cui maschi
0	di cui femmine
0	di cui under 35
0	di cui over 50

* da determinato a indeterminato



Composizione del personale

Personale per inquadramento e tipologia contrattuale

Contratti di lavoro	A tempo indeterminato	A tempo determinato
Totale	8	1
Dirigenti	1	0
Quadri	0	0
Impiegati	1	0
Operatori fissi	4	1
Operai fissi	2	0

Composizione del personale per anzianità aziendale

	In forza al 2020	In forza al 2019
Totale	9	9
< 6 anni	1	1
6-10 anni		
11-20 anni		
> 20 anni	8	8

N. dipendenti	Profili
9	Totale dipendenti
1	Responsabile di area aziendale strategica
0	Direttrice/ore aziendale
1	Coordinatrice/ore di unità operativa e/o servizi complessi
0	Capo ufficio / Coordinatrice/ore
5	di cui educatori
0	di cui operatori socio-sanitari (OSS)
2	operai/e



0	assistenti all'infanzia
0	assistenti domiciliari
0	animatori/trici
0	mediatori/trici culturali
0	logopedisti/e
0	psicologi/ghe
0	sociologi/ghe
0	operatori/trici dell'inserimento lavorativo
0	autisti
0	operatori/trici agricoli
0	operatore dell'igiene ambientale
0	cuochi/e
0	camerieri/e

Di cui dipendenti Svantaggiati	
2	Totale dipendenti
2	di cui Lavoratori con svantaggio certificato (n. 381/1991, ecc)
0	di cui lavoratori con altri tipi di svantaggio non certificato (disagio sociale)

N. Tirocini e stage	
0	Totale tirocini e stage
0	di cui tirocini e stage
0	di cui volontari in Servizio Civile



Livello di istruzione del personale occupato

N. Lavoratori	
0	Dottorato di ricerca
0	Master di II livello
1	Laurea Magistrale
0	Master di I livello
1	Laurea Triennale
4	Diploma di scuola superiore
3	Licenza media
0	Altro

Tipologia lavoratori con svantaggio certificato e non

N. totale	Tipologia svantaggio	di cui dipendenti	di cui in tirocinio/stage
2	Totale persone con svantaggio	2	0
0	persone con disabilità fisica e/o sensoriale L 381/91	0	0
2	persone con disabilità psichica L 381/91	2	0
0	persone con dipendenze L 381/91	0	0
0	persone minori in età lavorativa in situazioni di difficoltà familiare L 381/91	0	0
0	persone detenute e in misure alternative L 381/91	0	0
0	persone con disagio sociale (non certificati) o molto svantaggiate ai sensi del regolamento comunitario 651/2014, non già presenti nell'elenco	0	0



Volontari

N. volontari	Tipologia Volontari
3	Totale volontari
3	di cui soci-volontari
0	di cui volontari in Servizio Civile

Attività di formazione e valorizzazione realizzate / Formazione professionale

Ore totali	Tema formativo	N. partecipanti	Ore formazione media pro-capite	Obbligatoria/ non obbligatoria	Costi sostenuti
256	Informatica di base	7	160	Non Obbligatoria	30000
256	Web e multimedialità	7	160	Non Obbligatoria	30000
256	Lavorazione ferro	7	160	Non Obbligatoria	30000
256	Lavorazione legno	7	160	Non Obbligatoria	30000
256	Orticoltura	7	160	Non Obbligatoria	30000
256	Giardinaggio	7	160	Non Obbligatoria	30000



Contratto di lavoro applicato ai lavoratori / Tipologie contrattuali e flessibilità

N.	Tempo indeterminato	Full-time	Part-time
8	Totale dipendenti indeterminato		8
7	di cui maschi		7
1	di cui femmine		1

N.	Tempo determinato	Full-time	Part-time
1	Totale dipendenti determinato	0	1
0	di cui maschi	0	0
1	di cui femmine	0	1

N.	Autonomi
1	Totale lavoratori autonomi
1	di cui maschi
0	di cui femmine

Struttura dei compensi e delle indennità di carica e modalità

	Tipologia compenso	Totale Annuo Lordo
Membri C.d.A.	Non previsto	0,00
Organi di controllo	Indennità di carica	0,00
Dirigenti	Livello D1 coop.soc.	0,00
Associati	Soci lavoratori da contratto di categoria in relazione alle mansioni	0,00

CCNL applicato ai lavoratori: **Contratto Nazionale Cooperative Sociali**

Rapporto tra retribuzione annua lorda massima e minima dei lavoratori dipendenti dell'ente

Massimo 2.230,00/ Minimo 580,00



6. OBIETTIVI E ATTIVITÀ

Dimensioni di valore e obiettivi di impatto

- **Governance democratica, aumento della presenza di donne/giovani e persone svantaggiate negli organi decisionali.** Il C.d.A. è composto da soci di età superiore a 50 anni e per un quarto sono donne. Si promuove l'obiettivo promuovere ed estendere la possibilità di condividere i processi decisionali all'interno della cooperativa sia tra i soci e i lavoratori sia all'esterno con gli interlocutori delle amministrazioni con cui si opera.
- **Partecipazione e inclusione dei lavoratori, coinvolgimento dei lavoratori, crescita professionale dei lavoratori e aumento del livello di benessere personale dei lavoratori.** I lavoratori sono coinvolti in attività di condivisione dei processi aziendali e usufruiscono di supporto in relazione a specifiche esigenze che manifestano. (problemi legati all'abitazione, alla salute, ecc.)
- **Resilienza occupazionale, capacità di generare occupazione, capacità di mantenere occupazione e aumento del tasso di occupazione 20-64 anni del territorio di riferimento.** I contratti sono per il 89% a tempo indeterminato.
- **Benessere dei lavoratori svantaggiati e riduzione dello svantaggio e crescita personale delle persone svantaggiate.** I lavoratori con svantaggio, quasi tutti con problematiche psichiche o patologie psichiatriche, usufruiscono di un supporto interno in relazione alle situazioni di difficoltà che possono incontrare, sia in termini relazionali in ambito lavorativo/famigliare, sia negli aspetti più generali della vita esterna. In particolare si mantiene, attraverso le figure interne degli psicoterapeuti, un contatto con le reti familiari ed ambientali dei lavoratori stessi, così da agevolare l'intervento in caso di crisi/difficoltà ed evitare fallimenti e/o flessioni.
- **Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti, miglioramento/mantenimento qualità della vita.** Nelle attività dirette ai beneficiari, trattandosi di adulti con problematiche psichiatriche e/o con disabilità mentali, il raggiungimento del mantenimento dei livelli di autonomia e miglioramento delle relazioni sia familiari che sociali rappresentano obiettivi raggiunti almeno al 70% delle situazioni prese in carico. Il lavoro integrato con i servizi



territoriali, da quelli sanitari della DSM a quelli sociali dei Municipi, costituisce l'elemento vincente della strategia di intervento messa in atto

- **Qualità e accessibilità ai servizi, accessibilità dell'offerta.** L'accessibilità ai servizi dipende esclusivamente dalle amministrazioni committenti, le quali operano in virtù di liste di attesa.
- **Sviluppo imprenditoriale e di processi innovativi, propensione imprenditoriale.** Le attività laboratoriali svolte nei vari servizi semiresidenziali mirano a confluire/sviluppare processi rivolti a percorsi di impresa sociale. In particolare i laboratori sartoriali stanno implementando un progetto d'impresa in questa direzione, probabilmente attraverso un processo di spin - off aziendale
- **Conseguenze sulle politiche pubbliche, risparmio per la p.a. e aumento delle risorse di natura pubblica da riallocare.** L'impatto positivo di benessere nei confronti delle persone con disabilità cognitiva e patologie psichiatriche produce, indirettamente un risparmio della spesa pubblica grazie alla riduzione del carico farmacologico e dei ricoveri (TSO) in caso di crisi. La capacità poi di coniugare agli aspetti socio-riabilitativi percorsi di accompagnamento al lavoro genera, seppur ancora in forma molto ridotta rispetto alle potenzialità praticabili, un ulteriore input alla autonomia e/o semiautonomia economica dei soggetti presi in carico.
- **Conseguenze sulle politiche pubbliche, rapporti con istituzioni pubbliche e aumento e stabilizzazione dei processi di co-programmazione e co-progettazione.** Sono stati stabilizzati tavoli di concertazione su prospettive di sviluppo di processi di economia sociale (integrazione fra servizi e sistemi produttivi), soprattutto nell'ultima parte dell'anno. Per quanto riguarda la co-programmazione ancora non si sono manifestate da parte della P.A. capacità reali di praticabilità.
- **Sostenibilità ambientale, e aumento del conferimento dei rifiuti urbani in discarica.** La totalità dei rifiuti prodotti dalle attività dei servizi sono conferiti in raccolta differenziata.



Output attività

- **Quantitativi:**

- 6 laboratori pre-formativi e socio occupazionali attivati
- 45 soggetti con disagio mentale seguiti
- 15 soggetti svantaggiati inseriti
- 5 Inserimenti in esperienze lavorative in aziende esterne effettuate alla fine del percorso
- 3 aziende contattate e disponibili per esperienze di inserimento di utenti seguiti
- Consolidamento del fatturato

- **Qualitativi:**

- Miglioramento / mantenimento aumento della componente cognitiva e di integrazione delle varie funzioni cognitive. Buona capacità di costruire delle sequenze ordinate finalizzate al raggiungimento di un obiettivo.
- Miglioramento della capacità di problem-solving,
- Miglioramento della capacità di intraprendere e concludere compiti semplici ed articolati.
- Buon livello di integrazione con il gruppo in ambito lavorativo
- Crescita del senso di responsabilità nell'esecuzione del proprio ruolo specifico
- Maggiori abilità e capacità acquisite nei segmenti laboratoriali frequentati
- Buona sinergia con i servizi territoriali
- Buon livello di gradevolezza della clientela del servizio di ristorazione attivato



Beneficiari diretti

- Miglioramento delle condizioni per percorsi di semiautonomia o autonomia socio – lavorativa
- Miglioramento della partecipazione e del coinvolgimento delle famiglie e delle reti amicali nei percorsi effettuati dagli utenti dei Servizi di salute mentale e del Centro Diurno di Via della Rustica in particolare

Beneficiari indiretti

- Maggiori risorse per i servizi territoriali
- Maggior capacità dei servizi territoriali e della P.A. in genere in merito alla programmazione degli interventi rivolti a queste fasce di utenza
- Supporto alle famiglie

Livelli di raggiungimento degli obiettivi di gestione individuati

- Mantenimento dei livelli di fatturato attività di centro diurno: raggiunto
- Contenimento dei costi in relazione alla situazione COVID: raggiunto
- Mantenimento servizi in essere: raggiunto
- Consolidamento situazione finanziaria : raggiunto
- Mantenimento dei livelli occupazionali: raggiunto
- Potenziamento nuove acquisizione servizi: raggiunto

Fattori risultati rilevanti per il raggiungimento

Gli obiettivi sono stati raggiunti grazie al costante e significativo impegno di tutti i soci ed i lavoratori della Cooperativa

Elementi/fattori che possono compromettere il raggiungimento dei fini

L'obiettivo di crescita sia sotto il profilo di sviluppo di attività produttive che di servizi incontra un limite nella possibilità a causa:

- del ritardo nei pagamenti da Parte della Pubblica Amministrazione



- del perdurare della situazione pandemica
- dell'aggravarsi della crisi economica e della riduzione della domanda dei servizi di assistenza e riabilitazione

7. SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA

Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati - Ricavi e provenienti

	2020	2019	2018
Contributi pubblici	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Contributi privati	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Enti Pubblici per gestione servizi sociali, socio-sanitari e socio-educativi	242.535,00 €	249.383,00 €	244.655,00 €
Ricavi da altri	13.397,00 €	293,00 €	445,00 €
Ricavi da Enti Pubblici per gestione di altre tipologie di servizi (manutenzione verde, pulizie, ...)	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Privati-Cittadini inclusa quota cofinanziamento	0,00€	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Privati-Imprese	6.401,00 €	7.171,00 €	16.319,00 €
Ricavi da Privati-Non Profit	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Consorzi e/o altre Cooperative	0,00 €	0,00 €	0,00 €

Patrimonio

	2020	2019	2018
Capitale sociale	17.022,00 €	16.091,00 €	16.091,00 €
Totale riserve	931,00 €	0,00 €	0,00 €
Utile/perdita dell'esercizio	-77,00 €	3.103,00 €	-636,00 €
Totale Patrimonio netto	383.987,00 €	391.693,00 €	320.719,00 €



Conto economico

	2020	2019	2018
Risultato Netto di Esercizio	-77,00 €	3.103,00 €	-636,00 €
Eventuali ristorni a Conto Economico	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Valore del risultato di gestione (A-B bil. CEE)	1.568,00 €	3.653,00 €	751,00 €

Composizione Capitale Sociale

Capitale sociale	2020	2019	2018
capitale versato da soci operatori lavoratori	17.022,00 €	16.091,00 €	16.091,00 €
capitale versato da soci operatori volontari	0,00 €	0,00 €	0,00 €
capitale versato da soci operatori fruitori	0,00 €	0,00 €	0,00 €
capitale versato da soci persone giuridiche	0,00 €	0,00 €	0,00 €
capitale versato da soci sovventori/finanziatori	0,00 €	0,00 €	0,00 €

Composizione soci sovventori e finanziatori

Composizione	2020
cooperative sociali	0,00 €
associazioni di volontariato	0,00 €

Valore della produzione

Valore della produzione	2020	2019	2018
Valore della produzione (Voce Totale A. del conto economico bilancio CEE)	266.353,00 €	256.353,00 €	262.583,00 €



Costo del lavoro

Costo del lavoro	2020	2019	2018
Costo del lavoro (Totale voce B.9 Conto Economico Bilancio CEE)	198.743,00 €	199.792,00 €	207.100,00 €
Costo del lavoro (compreso nella voce B.7 Conto Economico Bilancio CE)	39.669,00 €	37.525,00 €	39.611,00 €
Peso su totale valore di produzione	89,50 %	92,57%	93,95%

Capacità di diversificare i committenti - Fonti delle entrate 2020

2020	Enti pubblici	Privato	Totale
Vendita merci	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Prestazioni di servizi	245.000,00 €	6.401,00 €	251.401,00 €
Lavorazione conto terzi	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Rette utenti	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Altri ricavi	0,00 €	6.401,00 €	0,00 €
Contributi e offerte	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Grants e progettazione	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Altro	14.397,00 €	0,00 €	14.397,00 €

Suddivisione dei ricavi per settore di attività usando la tabella sotto riportata

2020	Enti pubblici	Enti privati	Totale
Servizi Socio-assistenziali	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Servizi educativi	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Servizi sanitari	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Servizi sociosanitari	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Altri servizi	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Contributi	0,00 €	0,00 €	0,00 €



Incidenza pubblico/privato sul valore della produzione 2020

	2020	
Incidenza fonti pubbliche	259.397,00 €	97,38 %
Incidenza fonti private	6.401,00 €	2,62 %

Segnalazioni da parte degli amministratori di eventuali criticità

Le criticità hanno riguardato soprattutto le chiusure Covid e i problemi connessi.

8. ALTRE INFORMAZIONI NON FINANZIARIE

Non sono in essere controversie che possono mettere a rischio la stabilità della cooperativa

9. MONITORAGGIO SVOLTO DALL'ORGANO DI CONTROLLO SUL BILANCIO SOCIALE

Per le COOPERATIVE SOCIALI (E PER LE COOPERATIVE IN GENERE): l'art. 6 – punto 8 – lett. a) del D.M. 4/7/2019 – “Linee guida del bilancio sociale per gli ETS” - prevede l'esclusione delle cooperative sociali dal disposto dell'art. 10 del D.lg. 112/2017, in quanto esse, in materia di organo di controllo interno e di suo monitoraggio, sono disciplinate dalle proprie norme codicistiche, in qualità di società cooperative.

Sul punto, la norma del D.M. 04/07/2019 ricalca l'orientamento già espresso dal Ministero del Lavoro e delle politiche sociali prot. 2491 del 22 febbraio 2018 e la successiva Nota del 31 gennaio 2019, che ha ritenuto non applicabili alle cooperative sociali le disposizioni di cui all'articolo del 10 del d.lgs. n.112/2017, in tema di organi di controllo interno, con la conseguenza che nelle cooperative l'organo di controllo non è tenuto al monitoraggio sul bilancio sociale.